



PRIMĂRIA

ПРИМЭРИЯ

DECIZIA Nr.3/2
din 29 mai 2024

Cu privire la aprobarea Regulamentului privind stabilirea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Cricova

In temeiul art.10 aliniatul (2) liniuta a saptea, art.20³ (2), (3), (4) din Legea Republicii Moldova nr.270 din 23.11.2018 "Privind sistemul unitar de salarizare in sectorul bugetar" , art.14(2) lit m) din Legea Republicii Moldova nr.436 din 28.12.2006 "Privind administratia publica locala", Consiliul orașănesc Cricova
DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul privind stabilirea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale pentru funcționarii publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Cricova, conform anexei.
2. Cheltuielile aferente pentru punerea in aplicare a prezentului Regulament vor fi suportate din contul bugetului Primariei orasului Cricova.
3. Comisia pentru buget, finanțe, economie și reforme, va asigura controlul îndeplinirii prevederilor prezentei decizii.

Președinte de ședință

Contrasemnat:



Secretar-interimar al Consiliu

eg Codreanu

Natalia Spataru

Anexa
la decizia Consiliului orășănesc Cricova
nr.3/2 din 30 mai 2024

REGULAMENT
cu privire la stabilirea sporului lunar pentru
consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție
din cadrul Primăriei orașului Cricova

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prevederile prezentului Regulament se aplica in vederea stabilirii sporului lunar pentru consolidarea capacitatilor profesionale ale functionarilor publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Cricova.
2. Prezentul Regulament reglementează modul, criteriile și condițiile de stabilire a sporului lunar pentru consolidarea capacitatilor profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Cricova, încadrat în conformitate cu statele de personal avizate de către Cancelaria de Stat.

II. NOȚIUNI GENERALE

În sensul prezentului Regulament se definesc următoarele noțiuni:

spor lunar – recompensă bănească impozabilă, alta decât salariul achitat angajatului din cadrul aparatului primăriei;

venituri proprii – venituri ale bugetelor locale formate din impozite, taxe și alte plăți care se încasează direct și integral la bugetele respective conform Codului fiscal al Republicii Moldova nr.1163/1997 și altor acte normative;

defalcări de la impozitele și taxele de stat – venituri ce reprezintă cote procentuale de defalcări de la impozitele și taxele de stat încasate la bugetele locale conform prevederilor Legii Republicii Moldova nr.397 din 16.10.2003 "Privind finanțele publice locale";

timp efectiv lucrat – perioadă în care functionarul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu, inclusiv timpul în care acesta, la inițiativa angajatorului, s-a aflat în deplasare sau la cursuri de instruire;

beneficiarii sporului lunar – functionarii publici de execuție din cadrul administrației publice locale încadrate în conformitate cu statele de personal avizate de către Cancelaria de Stat.

sanctiune disciplinara – încălcarea disciplinei de muncă a functionarilor publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Cricova .

III. CRITERIILE ȘI CONDIȚIILE DE STABILIRE a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție

1. Sporul la salariu poartă caracter stimulator și se bazează pe calitatea muncii, aportul și profesionalismul angajatului, obiectivitate și imparțialitate.
2. Sporul lunar pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. (5)–(8) din Legea Republicii Moldova nr. 436 din 28.12.2006 ”Privind administrația publică locală”.
3. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea Republicii Moldova nr. 397 din 16.10.2003 ”Privind finanțele publice locale”, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 alin. (1) al Legii Republicii Moldova nr. 270 din 23.11.2018 ”Cu privire la sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.
4. Salariaților care au fost sancționați disciplinar nu li se acordă sporul pentru consolidarea capacităților profesionale pe perioada validității sancțiunii.

5. Sporul lunar achitat functionarilor publici de executie din cadrul Primăriei orașului Cricova va fi acordat in marime de 50% din salariul de bază pentru funcțiile respective.

IV. MODUL DE ACORDARE ȘI DE CALCUL a sporului lunar

1. De sporul lunar pot beneficia functionarii publici de execuție ai Primăriei orașului Cricova încadrati în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat.
2. Plata sporului se acordă lunar pentru zilele efectiv lucrate, într-un an calendaristic, concomitent cu salariul.

V. Dispozitii finale

1. Responsabilitatea pentru modul de acordare a sporului lunar pentru consolidarea capacitatilor profesionale ale functionarilor publici de executie se pune în sarcina administratiei publice locale, conform competentei.
2. Modificarea prezentului Regulament poate fi modificat prin Decizia Consiliului orașănesc Cricova.



Secretar-interimar al Consiliului

[REDACTED] ia Spataru