



PRIMĂRIA

ПРИМЭРИЯ

DECIZIE Nr.2/7
din 14 decembrie 2023

Cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei orașului Cricova

În temeiul Legii Republicii Moldova nr. 166 din 21.09.2017 "Cu privire la tichetele de masă", Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr. 227 din 12.03.2018 „pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă”, art. 14 din Legea RM nr.436-XVI din 28.12.2006 „Privind administrația publică locală, Legii RM nr. 397-XV din 16.10.2003 „Privind finanțele publice locale”, Consiliul orașenesc Cricova DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei orașului Cricova, conform anexei.
2. Se acceptă acordarea tichetelor de masă conform Regulamentului aprobat, începând cu data de 01.01.2024.
3. Cheltuielile pentru punerea în aplicare a prezentei decizii vor fi acoperite din resursele financiare alocate în acest scop în bugetul local pentru cheltuieli de personal.
4. Contabilitatea primăriei orașului Cricova va asigura îndeplinirea prevederilor prezentei decizii.
5. Controlul asupra executării deciziei în cauză se pune în sarcina primarului orașului Cricova.
6. Comisia pentru buget, finanțe, economie și reforme și comisia juridică pentru control și petiții, reglementări și menținerea ordinii publice, va asigura controlul îndeplinirii prevederilor prezentei Decizii.

Președinte de ședință

Denis Șova

Contrasemnat:

Secretar- interimar al Consiliului

Natalia Spataru



Anexă
la decizia Consiliului orașănesc Cricova
nr. 2/7 din 14 decembrie 2023

REGULAMENT

cu privire la modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă
angajaților din cadrul Primăriei orașului Cricova

Capitolul I

Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament reglementează modul de acordare a tichetelor de masă unor categorii de angajați ai Primăriei orașului Cricova.

2. În sensul prezentului Regulament se utilizează următoarele noțiuni:

valoare nominală deductibilă – valoarea stabilită în art. 4 din Legea nr. 166 din 21 septembrie 2017 ”cu privire la tichetele de masă”, pentru care, în urma acordării tichetului de masă, angajatorului i se permite spre deducere în scopuri fiscale a cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masă, conform art. 24 alin. (19 1) din Codul fiscal nr. 1163-XIII din 24 aprilie 1997;

tichet de masă – valoarea nominală înscrisă într-un cont special (card de plată), emis de către operator în condițiile prevăzute de lege, acordat de către angajator salariaților, pentru a fi folosit ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul;

operator – persoană juridică care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă, inclusiv de emiteră și de rambursare a valorii acestora;

angajator – Primăria orașului Cricova, în persoana primarului, care va acționa în temeiul legii și contractului de prestare a serviciilor încheiat cu operatorul;

unitate comercială/de alimentație publică – persoană juridică sau persoană fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentație publică și/sau vinde produse alimentare și care a încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condițiile Legii cu privire la tichete de masă nr.166 din 21.09.2017;

loc de muncă de bază – loc de muncă al salariatului unde durata normală a timpului de muncă constituie nu mai puțin de 8 ore pe zi. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă de bază se stabilește individual de către salariat, cu anunțarea angajatorului, dar nu mai des decât o dată pe lună;

zi lucrătoare – zi în care durata normală a timpului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat între salariat și angajator, nu mai puțin de 4 ore;

Capitolul II

Modul de acordare a tichetelor de masă de către angajator

1. Primarul orașului Cricova este în drept să acorde salariaților din cadrul aparatului primăriei și asistenților sociali, o alocație individuală de hrană sub formă de tichet de masă, achitând integral operatorului valoarea nominală a acestora și după caz, plata pentru imprimare a tichetelor de masă și alte servicii prevăzute de contractul încheiat.

2. Primarul, viceprimarul și secretarul Consiliului local beneficiază de alocație conform pct.1, competența de acordare a căreia se delegă Primarului orașului Cricova.

3. Tichetele de masă se acordă în baza dispoziției emise de Primarul orașului Cricova , cu menționarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate și valorii totale a tichetelor acordate .
4. Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masă.
5. Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar de la locul de muncă de bază.
6. Numărul maxim al tichetelor de masă de care poate să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedentă celei de acordare a tichetelor, în condițiile prevederilor contractuale.
7. Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.
8. În cazul încetării raporturilor de muncă din oricare motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masă pentru zilele efectiv lucrate de la data de 1 a lunii de concediere până la ziua în care a fost concediat.
9. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raporturilor de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.
10. Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raporturilor de muncă.
11. Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la data transferului valorii nominale a acestuia pe cardul de plată al salariatului.
12. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază după modelul stabilit de Ministerul Finanțelor.
13. În cazul beneficierii de către salariat de tichete de masă la două sau mai multe locuri de muncă concomitent, valoarea tichetelor de masă respective constituie venituri impozabile pentru salariat.
14. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă de bază se stabilește individual de către salariat prin prezentarea declarației pe propria răspundere angajatorului. Locul de muncă de bază în acest caz nu poate fi schimbat mai des decât o dată pe lună.
15. Valoarea nominală a tichetelor de masă acordate pentru o zi lucrătoare va constitui 60 lei, conform art.4 alin. (1) al Legii nr.166 din 21.09.2017 “cu privire la tichetele de masă”.
16. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de plată și data transferului acestora.
17. Comenzile de achiziție de tichete de masă transmise operatorilor de către angajator, vor conține următoarea informație: numele salariaților cărora li se atribuie tichetele, numărul unic de identificare al cardului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masă și valoarea nominală totală a tichetelor de masă acordate fiecărui salariat.
18. Comenzile de achiziție de carduri de plată pentru tichete de masă transmise operatorilor de către angajator vor conține cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.
19. Valoarea nominală a tichetelor de masă acordate de către angajator salariaților reprezintă un venit din care nu se calculează prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu. În cazul în care valoarea nominală a tichetelor de masă este mai mare decât limita stabilită la art.4 alin.(1) din Legea nr. 166 din 21.09.2017 “cu privire la tichetele de masă”, pentru suma care depășește limita respectivă se calculează

contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și impozit pe venit din salariu.

20. Valoarea nominală totală a tichetelor de masă achitată operatorului de către angajatori nu reprezintă obiect impozabil cu T.V.A. Obligația privind T.V.A. este calculată în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, pentru plata la imprimarea tichetelor de masă (cu excepția valorii nominale), precum și pentru plata serviciilor prestate de către operator, conform contractelor încheiate cu angajatorii și unitățile comerciale/de alimentație publică.
21. Cheltuielile aferente acordării tichetelor de masă salariaților, suportate de către angajator, conform legii, sînt deductibile în limitele stabilite la art.4 alin.(1) în scopul calculării impozitului pe venit din activitatea de întreprinzător.

Secretar- interimar al Consiliului



Natalia Spataru

Notă informativă

Conform Legii Republicii Moldova nr.166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masă” și art. 72 din Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 227 din 12.03.2018 „pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă”, se acordă tichete de masa pentru angajații primăriei orașului Cricova la decizia angajatorului din contul alocațiilor prevăzute pentru cheltuieli de personal în anul bugetar în curs.